



### Diversité et Égalité, un des 3 objectifs de notre accord RSE signé en 2015

« Être une entreprise socialement responsable en agissant sur la promotion de l'égalité des chances, l'absence de discrimination et en favorisant l'insertion. »

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est au cœur de la politique RH d'OCEA SMART BUILDING comme toute action visant à lutter contre toute forme de discrimination.

Depuis 2019, les entreprises françaises de plus de 50 salariés doivent publier chaque année leur index égalité professionnelle femmes-hommes.

Pour l'année 2020, l'index d'OCEA SMART BUILDING est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75 points. Pour rappel OCEA SMART BUILDING avait obtenu 89 points au titre de l'année 2019.

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Valeur de l'indicateur	Point obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1-écart de rémunération (en%)	1	1,6	38	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	0	INCALCULABLE		20	0
3- écarts de promotions (en points de %)	1	5,4	5	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	INCALCULABLE		15	0
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>			<b>43</b>		<b>65</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>INCALCULABLE</b>		<b>100</b>