

Diversité et Egalité, un des 3 objectifs de notre accord RSE signé en 2015

« Être une entreprise socialement responsable en agissant sur la promotion de l'égalité des chances, l'absence de discrimination et en favorisant l'insertion. »

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est au cœur de la politique RH d'OCEA SMART BUILDING comme toute action visant à lutter contre toute forme de discrimination.

Depuis 2019, les entreprises françaises de plus de 50 salariés ont l'obligation de publier chaque année leur index égalité professionnelle femmes-hommes.

Pour **2021**, OCEA SMART BUILDING a obtenu **un score de 89 points**, avec :

- Un écart de rémunération égal à 0,1 %
- Un écart d'augmentations en faveur des femmes de 7,7 %
- Ainsi que 100 % de salariés augmentés au retour d'un congé maternité.

Indicateur 1 : écart de rémunération	39/40 points
Indicateur 2 : écart de taux d'augmentations	20/20 points
Indicateur 3 : écart de taux de promotions	15/15 points
Indicateur 4 : augmentations au retour de congé maternité	15/15 points
Indicateur 5 : dix plus hautes rémunérations	0/10 points
INDEX (sur 100 points)	89/100 points