

**Vous avez du talent ?
Rejoignez-nous !**



Chargé(e) de Conduite du Changement H/F



CDI



Vaise – Lyon (69)
Déplacements très
fréquents



Bac +4/5



3 à 6 ans
d'expérience



500
Collaborateurs



29
Sites en France



80 M€
Chiffres d'affaires



5%
inclusion



40 ans
Âge moyen



43% 57%



Groupe OCEA, c'est l'esprit de service. Sur tout le territoire français, plus de 500 collaborateurs, dans une trentaine d'agences, s'engagent au quotidien dans la réalisation de leurs missions. 3 filiales permettent de favoriser la transition énergétique et la mobilité électrique : **OCEA Smart Building** (activité de comptage pour la répartition des charges d'eau et de chauffage), **ISIOM Conseil** (la maîtrise du patrimoine via le conseil énergétique) et **QOWISIO** (spécialiste des objets connectés).

Vous vous retrouvez dans le profil ci-dessous ? Ce poste est fait pour vous !

Vous êtes une personne engagée et curieuse, convaincue qu'il y a de belles choses à faire ? Vous souhaitez participer activement à un projet d'entreprise, dans un cadre dynamique tourné vers l'environnement, l'humain, l'innovation et le service client ?

Postulez !

NOTRE ACTIVITÉ

NOS CLIENTS

- Gestionnaires d'immeuble tertiaire
- Syndics & Copropriétés
- Bailleurs Sociaux
- Promoteurs

NOTRE MISSION

- Proposer des services clés en main à nos clients
- Conseil en amélioration en performance énergétique des bâtiments
- Gestion des consommations d'eau et d'énergie
- Solutions IOT et décarbonation du bâtiment

NOTRE OBJECTIF

Permettre à nos clients d'améliorer la performance durable de leur patrimoine et d'y associer des services innovants.

CE QU'ON ATTEND DE VOUS

Rattaché(e) au Responsable de la Performance Nationale au sein de la Direction des Opérations et en étroite collaboration avec les équipes projet (MOE, pilotage DSI, Chef de projet performance, Keys users régionaux), vous êtes en charge de la structuration et du déploiement de la démarche de conduite du changement.

Missions principales

- Participer à la validation des spécifications fonctionnelles et à la coordination des phases de recette,
- Créer les jeux d'essais,
- Participer à la construction des cahiers de recette, à la qualification fonctionnelle des nouvelles fonctionnalités et à la remontée d'anomalies,
- Jouer un rôle d'interface entre la MOA, les équipes métiers (responsables de performance régionaux, équipes d'agence) et la DSI,
- Rédiger les procédures et modes opératoires associés aux nouveaux processus outillés et produire les supports pédagogiques adaptés,

**Vous avez du talent ?
Rejoignez-nous !**



Chargé(e) de Conduite du Changement H/F



CDI



Vaise – Lyon (69)
Déplacements très
fréquents



Bac +4/5



3 à 6 ans
d'expérience

Et oui encore, parce que nous avons confiance en votre expertise ...

Autres missions

- Concevoir et accompagner les actions de formation auprès des utilisateurs finaux (multi-sites, environ 150 personnes),
- Accompagner la conduite du changement, notamment via le cadrage des impacts opérationnels, l'animation des key users et la remontée des irritants utilisateurs,
- Contribuer à la formalisation des expressions de besoins pour les prochains lots à développer.

Et parce que vous êtes le candidat idéal, De formation supérieure (Ingénieur ou équivalent), vous justifiez d'une expérience probante en accompagnement de projets SI, avec une solide expérience en conduite du changement sur des projets ERP ou SI métier.

Vous êtes reconnu(e) pour votre Rigueur, autonomie, sens de l'organisation et culture du résultat. Vous êtes en capacité de comprendre les enjeux métiers et d'interagir avec des interlocuteurs opérationnels variés. Vous avez d'excellentes capacités relationnelles, pédagogiques et d'animation.

La connaissance des outils ERP et des principes de gestion du changement sont des acquis. La connaissance d'environnements multisites est en atout.

POURQUOI NOUS REJOINDRE

Groupe OCEA est une société dynamique, innovante, conviviale où la bonne humeur et l'esprit d'équipe sont présents au quotidien.

Elle vous propose :

- Un Groupe, 3 expertises sur un marché porteur
- Un accord RSE et un Accord Télétravail
- Un parcours d'intégration
- Un environnement de travail passionnant et stimulant
- Un plan de développement individualisé avec la possibilité d'évoluer en interne
- Un Comité Social et Économique
- Une carte tickets restaurant
- Une mutuelle familiale et une surcomplémentaire santé
- Une prise en charge des frais de transport public à hauteur de 90%

Et parce qu'OCEA Smart Building est une société engagée, elle a signé un accord RSE et poursuit, sa volonté de favoriser l'embauche des personnes en situation de handicap.

ENSEMBLE POUR DÉVELOPPER LA CROISSANCE !

N'attendez plus et faites-nous parvenir votre candidature en 1 click en envoyant votre CV et lettre de motivation par mail à : recrutement@oceasb.com en mentionnant la référence : CONDCHANG/2025/69

Préparez votre entretien grâce à notre site internet
www.groupe-ocea.fr

in

On recrute !

